

ORD. N° 1600/08

**ANT.:**

**MAT.:** Informa Excusas según Reglamento del Artículo 45 de la Ley N° 20.422, sobre cumplimiento de dotación anual institucional de personas con discapacidad o asignatarias de una pensión de invalidez.

**Peñalolén, 28 ABR 2023**

**DE: ALCALDE MUNICIPALIDAD DE PEÑALOLÉN (S)**

**A: DIRECTOR NACIONAL DEL SERVICIO NACIONAL DE LA DISCAPACIDAD.**

Junto con saludar, me dirijo a usted en el contexto de la Ley N°20.422 que establece normas sobre igualdad de oportunidades e inclusión social de personas con discapacidad, cuyo Reglamento del Artículo 45 en su artículo 10 especifica que "...a lo menos un 1% de la dotación anual deberán ser personas con discapacidad o asignatarias de una pensión de invalidez de cualquier régimen previsional, en cumplimiento a la obligación del inciso segundo del Artículo 45 de la ley N°20.422", agregando en su artículo 12 que las instituciones podrán excusarse del cumplimiento de la obligación señalada, mediante razones fundadas.

En función de lo anterior, nuestra institución se excusa de dar cumplimiento a lo señalado en el citado artículo 10 del reglamento, para el periodo enero - diciembre 2022, debido a la siguiente razón:

**c) La falta de postulantes que cumplan con los requisitos respectivos.**

A los 22 cargos vacantes bajo calidad jurídica planta y contrata publicados durante 2022, postularon un total de 13 personas que declararon encontrarse en situación de discapacidad, de los cuales ninguno pasó la etapa preliminar de revisión curricular y/o entrevista técnica, realizada por la Dirección requirente y que es previa a la evaluación psicolaboral y que posteriormente deriva en la selección de el

tanto no se contó con postulantes idóneos que cumplieran con los requisitos por cargo.

Sin otro particular, se despide atentamente,

  
 MUNICIPALIDAD DE PEÑALOÉN  
 MUNICIPALIDAD  
**PEÑALOÉN**  
**PATRICIO ESCOBAR CARRERA**  
**ALCALDE (S)**  
 ALCALDE



  
 MUNICIPALIDAD DE PEÑALOÉN  
**DJM/GDP/kdn**  
 JUDICIAL  
 REVISADO

Distribución:

Casilla digital del Servicio Nacional de la Discapacidad: [oficinadepartes@senadis.cl](mailto:oficinadepartes@senadis.cl)

*Handwritten signature in pink ink*

**PROCESOS DE R&S 2022 VACANTES PLANTA Y CONTRATA**

Año	Mes	Tipología del Acto	Tipo de acto	Denominación acto	Número acto	CALIDAD JURIDICA	CANTIDAD POSTULANTES	POSTUANTES PSD	OBS
2022	Enero	Proceso de selección	ID de publicación en portal institucional	Publicación proceso de selección en portal institucional	5088024	CONTRATA	13	1	Postulante no pasa a evaluación psicolaboral desde la instancia previa de revisión curricular y/o entrevista técnica realizada por la Dirección requiriente
2022	Febrero	Proceso de selección	ID de publicación en portal institucional	Publicación proceso de selección en portal institucional	5092224	CONTRATA	6	0	
2022	Febrero	Proceso de selección	ID de publicación en portal institucional	Publicación proceso de selección en portal institucional	5102630	CONTRATA	76	0	
2022	Febrero	Proceso de selección	ID de publicación en portal institucional	Publicación proceso de selección en portal institucional	5102654	CONTRATA	12	0	
2022	Marzo	Proceso de selección	ID de publicación en portal institucional	Publicación proceso de selección en portal institucional	5119928	CONTRATA	14	0	
2022	Marzo	Proceso de selección	ID de publicación en portal institucional	Publicación proceso de selección en portal institucional	5139459	CONTRATA	34	1	Postulante no pasa a evaluación psicolaboral desde la instancia previa de revisión curricular y/o entrevista técnica realizada por la Dirección requiriente
2022	Marzo	Proceso de selección	ID de publicación en portal institucional	Publicación proceso de selección en portal institucional	5143956	CONTRATA	78	0	
2022	Marzo	Proceso de selección	ID de publicación en portal institucional	Publicación proceso de selección en portal institucional	5146633	CONTRATA	23	0	
2022	abril	Proceso de selección	ID de publicación en portal institucional	Publicación proceso de selección en portal institucional	5171445	CONTRATA	29	0	
2022	abril	Proceso de selección	ID de publicación en portal institucional	Publicación proceso de selección en portal institucional	5172346	CONTRATA	67	1	Postulante no pasa a evaluación psicolaboral desde la instancia previa de revisión curricular y/o entrevista técnica realizada por la Dirección requiriente
2022	julio	Proceso de selección	ID de publicación en portal institucional	Publicación proceso de selección en portal institucional	5266524	CONTRATA	69	3	Postulantes no pasan a evaluación psicolaboral desde la instancia previa de revisión curricular y/o entrevista técnica realizada por la Dirección requiriente
2022	julio	Concurso Público	Decreto	Publicación en Diario La Segunda	1600/1706	PLANTA	2	0	

**PROCESOS DE R&S 2022 VACANTES PLANTA Y CONTRATA**

Año	Mes	Tipología del Acto	Tipo de acto	Denominación acto	Número acto	CALIDAD JURIDICA	CANTIDAD POSTULANTES	POSTUANTES PSD	OBS
2022	julio	Concurso Público	Decreto	Publicación en Diario La Segunda	1600/1724	PLANTA	0	0	
2022	agosto	Concurso Público	Decreto	Publicación en Diario La Segunda	1600/2017	PLANTA	2	0	
2022	septiembre	Proceso de selección	ID de publicación en portal institucional	Publicación proceso de selección en portal institucional	5316234	CONTRATA	64	0	
2022	septiembre	Proceso de selección	ID de publicación en portal institucional	Publicación proceso de selección en portal institucional	5321706	CONTRATA	113	1	Postulante no pasan a evaluación psicolaboral desde la instancia previa de revisión curricular y/o entrevista técnica realizada por la Dirección requiriente
2022	octubre	Proceso de selección	ID de publicación en portal institucional	Publicación proceso de selección en portal institucional	5337115	CONTRATA	116	5	Postulantes no pasan a evaluación psicolaboral desde la instancia previa de revisión curricular y/o entrevista técnica realizada por la Dirección requiriente
2022	octubre	Proceso de selección	ID de publicación en portal institucional	Publicación proceso de selección en portal institucional	5340498	CONTRATA	43	0	
2022	diciembre	Proceso de selección	ID de publicación en portal institucional	Publicación proceso de selección en portal institucional	5376096	CONTRATA	64	1	Postulante no pasan a evaluación psicolaboral desde la instancia previa de revisión curricular y/o entrevista técnica realizada por la Dirección requiriente
2022	diciembre	Proceso de selección	ID de publicación en portal institucional	Publicación proceso de selección en portal institucional	5387467	CONTRATA	30	0	
2022	diciembre	Proceso de selección	ID de publicación en portal institucional	Publicación proceso de selección en portal institucional	5389818	CONTRATA	13	0	
2022	diciembre	Proceso de selección	ID de publicación en portal institucional	Publicación proceso de selección en portal institucional	5385115	CONTRATA	46	0	



# REPORTE LEY 21.015 MUNICIPALIDADES PERÍODO 2022

Fecha de envío: 14/03/2023 04:09:58

Municipalidad: Peñalolén

## Identificación del informante

---

**1. Nombre de quien responde:**

Karla Díaz Núñez

**2. Cargo:**

Encargada Desarrollo Organizacional

**3 .Correo electrónico institucional:**

kdiaz@penalolen.cl

**4. Teléfono de contacto:**

224868008

## Selección Preferente

---

**5. N° TOTAL DE PROCESOS DE SELECCIÓN para contrata, código del trabajo y/o concursos de planta desarrollados durante el periodo enero - diciembre 2022:**

22

**6. N° TOTAL DE POSTULANTES en procesos de selección para contrata, código del trabajo y/o concursos de planta desarrollados durante el periodo enero - diciembre 2022:**

914

**7. N° TOTAL DE POSTULANTES CON DISCAPACIDAD Y/O ASIGNATARIOS/AS DE PENSIÓN DE INVALIDEZ en procesos de selección para contrata, código del trabajo y/o concursos de planta durante el periodo enero - diciembre 2022:**

13

**8. N° TOTAL DE POSTULANTES CON DISCAPACIDAD Y/O ASIGNATARIOS/AS DE PENSIÓN DE INVALIDEZ QUE FUERON PARTE DE UNA NÓMINA DE FINALISTAS en procesos de selección y/o concursos desarrollados durante el periodo enero - diciembre 2022:**

0

**9. N° TOTAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y/O ASIGNATARIOS/AS DE PENSIÓN DE INVALIDEZ QUE FUERON SELECCIONADAS durante el periodo enero - diciembre 2022:**

0

**10. En caso de no haber seleccionado a todas las personas con discapacidad y/o asignatarias de pensión de invalidez que fueron parte de nóminas ?nales en el año 2022, indicar el motivo. [Selecciona todos los que corresponda]:**

**10. Otro (Ingrese aquí la descripción de otro motivo para no haber seleccionado a todas las personas con discapacidad en nómina(s) final(es):**

**11. Si tiene algún comentario respecto a la selección preferente señalar a continuación:**

sin comentarios

## **Medidas de Accesibilidad en Procesos de Selección**

---

**12. ¿Durante el año 2022, la institución contó con un procedimiento para identificar las necesidades de ajustes y apoyos de las personas con discapacidad para participar en los procesos de selección? (Como una consulta a través de formulario de postulación, un protocolo interno u otro):**

Sí, en todos los procesos de selección y/o concursos

**13. ¿El sitio web en el cual se publicaron las convocatorias a los procesos de selección durante 2022 ha aprobado con carácter AA o AAA algún validador de accesibilidad web con conformidad a la norma W3C de accesibilidad web?:**

Sí ha aprobado validador

**14. ¿Con qué medidas de accesibilidad contó el formulario de postulación utilizado en los procesos de selección y/o concursos desarrollados en 2022?:**

Es un formulario online que ha aprobado un validador de accesibilidad en conformidad a la norma W3C

**14. Otro [Complete aquí el detalle del motivo "Otra medida de accesibilidad"]:**

## **Mantenimiento y Contratación De Personas con Discapacidad**

---

**15. Indique dotación máxima para el año 2022:**

547

**16. De acuerdo a lo señalado anteriormente ¿hubo personas con discapacidad y/o asignatarias de pensión de invalidez con contrato vigente en el 2022?:**

Sí, 1 o más

**17. Detalle de personas con discapacidad y/o asignatarias de pensión de invalidez:**

Cantidad de personas informadas: 5

**18. Si tiene algún comentario respecto a la mantención y contratación, lo puede señalar a continuación:**

sin comentarios

### **Difusión Informes Período Anterior Reportado**

---

**19. El informe de cumplimiento de selección preferente y cuota de contratación correspondiente al año 2021 ¿Se publicó en el sitio web institucional de la Municipalidad dentro de los 30 días posteriores a la emisión del informe?:**

Sí se publicó dentro de plazo

**20. El informe de razones fundadas en caso de que haya presentado excusas por incumplimiento de la cuota de contratación correspondiente al año 2021 ¿Se publicó en el sitio web institucional de la Municipalidad dentro de los 30 días posteriores a la emisión del informe?:**

Sí se publicó dentro de plazo

### **Resultado del Reporte**

---

<b>Módulo</b>	<b>Resultados</b>
(A) Cumplimiento selección preferente	La Municipalidad declara que no fue posible aplicar la selección preferente al no haber personas con discapacidad y/o asignatarios/as de pensión de invalidez en nóminas finales en 2022
(B) 1% de la dotación máxima en 2022	5
(C) Cuota de contratación de personas con discapacidad	4

## Resultado del Reporte

---

Módulo	Resultados
(D) Resultado preliminar cuota de contratación	No cumple cuota de contratación
(E) Cumplimiento Global Ley 21.015	<p>Cumple parcial debe presentar excusas: En cumplimiento de selección preferente, no cumple cuota de contratación, debe presentar excusas: La Municipalidad declara cumplir con la obligación de selección preferente, pero declara no cumplir la mantención y contratación de personas con discapacidad y/o asignatarias de pensión de invalidez en 2022.</p> <p>De acuerdo al Reglamento para el sector público, las instituciones que no hayan dado cumplimiento a la cuota de contratación del 1% de personas con discapacidad y/o asignatarias de pensión de invalidez, deberán excusarse por razones fundadas. Para ello, la Alcaldesa o Alcalde, deberá presentar un informe fundado entre el 03 de abril de 2022 y el 28 de abril de 2023.</p> <p>A dicho proceso se podrá acceder a través de este mismo sistema de reportabilidad <a href="http://ley21015.senadis.cl">ley21015.senadis.cl</a></p>

## Revisión SENADIS

---

Cumple parcial debe presentar excusas: En cumplimiento de selección preferente, no cumple cuota de contratación, debe presentar excusas: La Municipalidad declara cumplir con la obligación de selección preferente, pero declara no cumplir la mantención y contratación de personas con discapacidad y/o asignatarias de pensión de invalidez en 2022.

De acuerdo al Reglamento para el sector público, las instituciones que no hayan dado cumplimiento a la cuota de contratación del 1% de personas con discapacidad y/o asignatarias de pensión de invalidez, deberán excusarse por razones fundadas. Para ello, la Alcaldesa o Alcalde, deberá presentar un informe fundado entre el 03 de abril de 2022 y el 28 de abril de 2023.

A dicho proceso se podrá acceder a través de este mismo sistema de reportabilidad [ley21015.senadis.cl](http://ley21015.senadis.cl)